

Data:

Al Servizio Bilancio e Finanza
Dott. Giampiero Antonelli

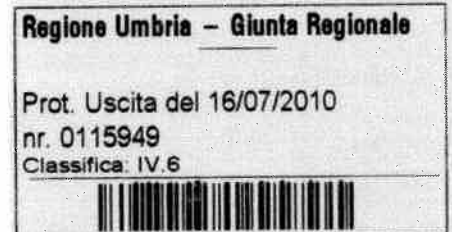


Regione Umbria
Giunta Regionale

E.p.c.
Al Direttore alle Risorse Umane Finanziarie e Strumentali
Dott.ssa Anna Lisa Doria

Prot. N

Al Responsabile del Servizio Organizzazione e gestione
del personale
Dott. Pasquale Riccioni
LORO SEDI



GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale
Risorse Umane,
Finanziarie Strumentali

Oggetto: INCONTRO SINDACALE DEL 8/07/2010: SOTTOSCRIZIONE IPOTESI D'ACCORDO

Servizio II: Amministrazione del
Personale e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Stefania Cardinali

Si trasmette per il seguito di competenza quanto sottoscritto in data 8/7/2010 dalle
delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (ipotesi d'accordo).

REGIONE UMBRIA
Via Plevaiola, 23
06124 PERUGIA

TEL. 075 504 4426
FAX 075 504 4484
scardinali@regione.umbria.it

Cordiali saluti

Il responsabile del Servizio
Dott.ssa Stefania Cardinali

All.: Ipotesi

GaC

**INTEGRAZIONE ALLA "RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL CCNL 2002/2005 - AREA DELLA DIRIGENZA (IPOTESI
SOTTOSCRITTA L'11/04/08)" CONSEQUENTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DI UN'IPOTESI
DI ACCORDO D'INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 4 COMMA 2 DEL CID
MEDESIMO IN DATA 8/7/2010**



Regione Umbria

Giunta Regionale

Con riferimento alla Relazione di cui in oggetto, trasmessa con nota prot. n. 55758 del 11/04/2008, e al relativo parere di conformità acquisito con nota prot. n. 73192 del 13 maggio 2008 si comunica che, ai fini della conferma della verifica di compatibilità finanziaria, relativamente all'art. 4 comma 2 - del contratto decentrato integrativo del CCNL 2002-2005 - area della dirigenza si è attivato un confronto sindacale, conclusosi con la sottoscrizione in data 8/7/2010 di un'ipotesi di accordo di interpretazione autentica.

Si evidenzia che, per evitare incongruenze nell'applicazione dell'art. 4 del CID sopra richiamato rispetto al rinvio alla regolazione pattizia operato dall'art. 27 del regolamento di organizzazione, è stato meglio precisato che la maggiorazione di retribuzione accessoria riconosciuta al dirigente ad interim è da intendersi quale quota aggiuntiva per la retribuzione di risultato, quantitativamente dimensionata in relazione alla maggiore prestazione lavorativa richiesta e rapportata esclusivamente ai fini del calcolo alla retribuzione di posizione e di risultato, così come puntualmente espresso nella DGR n. 281 del 23/02/2010, che ha tracciato per la delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione interpretativa dell'art. 4 del CID stesso.

L'accordo rappresenta, quindi, una conferma e precisazione di tutto quanto le parti (sindacale e datoriale) avevano inteso disciplinare con il contratto decentrato integrativo del CCNL 2002/2005 - area della dirigenza sottoscritto il 28/05/2008, e risultano conseguentemente invariate tutte le valutazioni e le considerazioni espresse al riguardo con la connessa Relazione tecnico - finanziaria (trasmessa con nota prot. n. 55758 del 11/04/2008).

Pur non essendo intervenute modificazioni sostanziali e contenutistiche del CID del 28/5/2008 né essendoci variazioni a livello di copertura finanziaria, si sottopone l'ipotesi di accordo del 8/7/2010 ai fini della verifica di compatibilità finanziaria.

**REGIONE UMBRIA
GIUNTA REGIONALE**

Direzione Regionale
Risorse Umane,
Finanziarie e Strumentali

Servizio Amministrazione del
personale e relazioni sindacali

Dirigente: Stefania Cardinali

Via Plevaiola, 23
06127 PERUGIA

TEL. 075 504 4426
FAX 075 504 4436

scardinali@regione.umbria.it

Il responsabile del Servizio
Dott.ssa Stefania Cardinali

Allegato: Ipotesi di accordo del 8/7/2010